

**Anforderungsprofil und Aufgaben Verbandsleitung;** Stand: September 2021

Bezeichnung	Mitglied der Verbandsleitung (VL) sowie Präsident/in und Vize-Präsident/in VL
Anzahl Arbeitstage	Mitglied VL: 20 - 30 Tage/Jahr Vizepräsident/in: rund 40 Tage/Jahr Präsident/in: rund 100 Tage/Jahr
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategische Steuerung des nationalen Verbandes gemäss Statuten (Ziff. 10.4) und Organisationsreglement (Art. II, Ziff. 4)</li> <li>- Bindeglied und Kontaktpflege mit zugewiesenen HS-Regionalverbänden</li> <li>- Präsident und Vize-Präsident/en wirken in Absprache mit der Abteilung Kommunikation und Marketing als Ansprechperson für Medien- und Öffentlichkeitsarbeit. VL-Mitglieder geben ebenfalls in Absprache mit der Abteilung Kommunikation und Marketing Auskunft zu kantonalen und regionalen Angelegenheiten.</li> <li>- Führung oder Einsitz in Fachkommissionen (ARK, BBK, ENOR) und Komitees (Finanz- und Audit, strat. Personalplanung und -entwicklung) des Verbandes.</li> <li>- Einsitz in strategischen Organen von politischen Dachverbänden auf nationaler Ebene (economiesuisse, Schweizerischer Arbeitgeberverband, Schweizerischer Gewerbeverband, Schweizerischer Tourismus-Verband)</li> <li>- Vertretung und Führung der Verhandlungsdelegation im Rahmen der Sozialpartnerschaft L-GAV</li> <li>- Einsitz in Verwaltungs- und Stiftungsräten von strategischen Verbandspartnern wie HOTELA, Hotelfachschule Thun, der EHL-Gruppe u.a. der Ecole hôtelière de Lausanne, Hotel &amp; Gastro formation.</li> <li>- der Einsitz in Verwaltungsräten von strategischen Kompetenzpartnern (Schweiz Tourismus ST, Switzerland Travel Center STC, Schweizerische Gesellschaft für Hotelkredit SGH).</li> </ul> <p>Spezifische Aufgaben des/der Präsidenten/in gemäss Organisationsreglement (Art. III, Ziff 13):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Leitung von Sitzungen und Konferenzen, insbesondere Delegiertenversammlung, Beirat, VL und weiteren Verbandsgremien inkl. der vorausschauenden zeitlichen und inhaltlichen Planung</li> <li>- Vertretung des Verbandes gegen innen (gegenüber den Mitgliedern) und aussen zu Politik und Medien sowie funktionsbezogene Mandate in anderen Organisationen.</li> <li>- Kontaktpflege zur Mitgliederbasis (Regionalverbände, Sektionen, Mitglieder)</li> <li>- Sicherstellung der Governance und Gewaltenteilung (Aufsicht, Leitung, Vollzug)</li> <li>- Schaffung eines ausgewogenen Verhältnisses von Steuerung, Führung, Kontrolle innerhalb der VL sowie mit dem Direktor/der Direktorin</li> <li>- Bindeglied zwischen strategischer und operativer Leitungsebene durch regelmässige Koordination mit dem/der Direktorin, inkl. personelle Führung des Direktors.</li> <li>- Einsitz im „Komitee strategische Personalplanung und -entwicklung“</li> <li>- Durchführung von periodischen Standortbestimmungen und Erfolgskontrollen mit den einzelnen VL-Mitgliedern sowie dem/der Direktor/in.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vertritt HS in internationalen Organisationen</li> </ul> <p>Spezifische Aufgaben des/der Vize-Präsident/in gemäss Organisations-reglement (Art. III, Ziff 13):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der/die Vizepräsident/in amtiert (allenfalls zusammen mit einem/r zweiten Vizepräsidenten/in als Stellvertreter des/der Präsident/in und kann zudem von diesem/dieser mit speziellen Aufgaben betraut werden.</li> <li>- Einsitz im „Komitee strategische Personalplanung und -entwicklung“ oder im Finanz+Audit-Komitee</li> <li>- Erste Ansprechperson für neu gewählte VL-Mitglieder</li> </ul>
Anforderungsprofil	<p><u>Mitglied von HotellerieSuisse</u></p> <p><u>Aus- und Weiterbildung</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FH/HF Managementausbildung in der Hotellerie oder in einer anderen Branche</li> </ul> <p><u>Fachkompetenz</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Branchen-Know-how aus der Beherbergungswirtschaft und/oder der Tourismusindustrie oder ergänzendes spezifisches Fach- und Führungs-Know-how.</li> <li>- Allgemeine berufliche Kompetenzen in der Betriebsführung: Finanzen, Personal, Marketing und Kommunikation, ICT.</li> <li>- Politische Sensibilität</li> <li>- Nationale Denk- und Sichtweise</li> </ul> <p><u>Führungskompetenz</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Führungskompetenzen</li> <li>- analytisches und strategisches Denken</li> <li>- Erfahrungen im Umgang mit unterschiedlichen Interessengruppen</li> <li>- Durchsetzungsfähigkeit im Spannungsfeld unterschiedlicher Interessengruppen</li> </ul> <p><u>Methodenkompetenz</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategisches und analytisches Denken</li> <li>- Unternehmerisches Denken und Handeln</li> <li>- Lösungsorientiertes Denken und Handeln</li> <li>- Innovativ</li> <li>- Verhandlungsgeschick</li> </ul> <p><u>Sozialkompetenz</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vorbildfunktion als Unternehmer und Persönlichkeit der «innovativen und nachhaltigen Beherbergungsbetriebe»</li> <li>- Persönlichkeit, die als VL-Mitglied die Interessen des Verbandes über die Interessen des eigenen Betriebs stellen kann</li> <li>- Team- und konsensfähig</li> <li>- Ist offen und integrativ. Kann (Mitglieder-) Anliegen aufnehmen und nach innen tragen sowie positives Image nach aussen vermitteln</li> <li>- Sachlich und zuverlässig</li> <li>- kann auch bei Unsicherheiten Entscheide fällen, Konsequenzen mittragen und kollegiale Beschlüsse gegenüber Dritten vertreten</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- entwickelt sich kontinuierlich persönliche im Bereich der Branchen-zukunft und dem (NPO-)Management weiter</li> <li>- loyal und integer</li> <li>- Verschwiegen, kann Vertraulichkeit nach aussen wahren</li> <li>- Belastbar</li> </ul> <p><u>Sprachkenntnisse</u>            Sehr gute Kenntnisse Deutsch, Französisch oder Italienisch            Passive Kenntnisse Deutsch oder Französisch, Englisch</p>
Kompetenzen, Verantwortung, Haftung	Gemäss Organisationsreglement (Art. II, Ziff. 5 und 7)
Mandate, Nebenbeschäftigungen	Werden die Mitglieder der VL als Vertreter von HotellerieSuisse in Kommissionen, Stiftungsräte, Verwaltungsräte etc. mandatiert, hat jeder Mandatsträger das Honorar der jeweiligen Organisation an HotellerieSuisse abzugeben (Entschädigungsreglement der VL, Ziff 2.1). Das Mandat endet mit dem Ausscheiden aus der Verbandsleitung (Statuten, Ziffer 10.2, Abs. 2).