



## 7 Riduzione salariale (art. 10 CCNL)

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante b)

a) Durante il periodo di introduzione, se consentito dall'art. 10 CCNL, ci si avvale della possibilità di riduzione dell'8 % del salario minimo.

La riduzione salariale dura dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

b) Durante il periodo di introduzione si rinuncia a una riduzione salariale.

## 8 Pagamento del salario (art. 14 CCNL)

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante a)

a) Il salario viene versato entro l'ultimo giorno del mese. In caso di salari provvigionali, il pagamento può avvenire entro il 6 del mese successivo.

b) Il salario viene versato entro il 6 del mese successivo.

c) Il salario viene corrisposto ai sensi dell'art. 14 cifra 1 cpv. 2 CCNL.

## 9 Orario di lavoro (art. 15 CCNL)

### Collaboratore a tempo pieno

a) L'orario di lavoro settimanale medio è di 42 ore.

b) **Azienda stagionale:** l'orario di lavoro settimanale medio è di 43,5 ore.

c) **Piccola azienda:** l'orario di lavoro settimanale medio è di 45 ore.

d) **Altro:** l'orario di lavoro settimanale medio è di \_\_\_\_\_ ore (l'orario di lavoro settimanale medio può essere inferiore ma non superiore a quello prescritto dal CCNL).

### Collaboratori a tempo parziale

L'orario di lavoro settimanale medio è di \_\_\_\_\_ ore, pari a un grado di occupazione del \_\_\_\_\_ %.

Solitamente il collaboratore a tempo parziale è impiegato nei seguenti giorni della settimana:

## 10 Giorni di riposo (art. 16 CCNL)

Il collaboratore ha diritto a due giorni di riposo la settimana.

Il collaboratore accetta un'occupazione temporanea per 6 giorni lavorativi anziché 5, osservando la settimana di 5 giorni su una media di 4 settimane (nelle aziende stagionali 12).

## 11 Ore supplementari/Lavoro straordinario

Il collaboratore è tenuto, in misura ragionevole, a prestare ore supplementari e lavoro straordinario. Il collaboratore accetta di compensarli con tempo libero della stessa durata (lavoro straordinario nell'arco di 12 mesi), ove i giorni di compensazione sono stabiliti dal datore di lavoro, oppure a farsi retribuire al 100 % le ore supplementari ai sensi dell'art. 15 cifra 5 CCNL.

Per i collaboratori il cui salario lordo esclusa la 13<sup>a</sup> mensilità corrisponde almeno al salario secondo l'art. 15 cifra 7 del CCNL, tutte le ore supplementari sono retribuite.

Pertanto le ore supplementari non sono indennizzate.

## 12 Periodo di prova (art. 5 CCNL)

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante a)

a) Il periodo di prova è di 14 giorni. Durante il periodo di prova è possibile disdire il contratto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di 3 giorni.

b) Il periodo di prova è di \_\_\_\_\_ (max 3 mesi).

Durante il periodo di prova è possibile disdire il contratto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso di \_\_\_\_\_ (min 3 giorni).

c) Non è previsto alcun periodo di prova.

## 13 Disdetta (art. 6 CCNL)

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante a)

a) Trascorso il periodo di prova e dal 1° al 5° anno di lavoro, il preavviso di disdetta è di 1 mese; dal 6° anno di lavoro sale a 2 mesi. (Durata minima ai sensi dell'art. 6 CCNL)

b) Eventuale preavviso più lungo:

## 14 Vacanze (art. 17 CCNL)

Il collaboratore ha diritto a 5 settimane di vacanza l'anno (35 giorni civili l'anno/2,92 giorni civili al mese).

Le vacanze percepite in eccesso saranno detratte al collaboratore alla fine del rapporto di lavoro.

## 15 Festività (art. 18 CCNL)

Il collaboratore ha diritto a 6 festività pagate per anno civile (0,5 al mese, compresa la festa nazionale).

## 16 Lavoro notturno

Il collaboratore accetta di prestare lavoro notturno. L'inizio e la fine dell'orario notturno sono definiti come segue:

a) ore 23.00 – 06.00

b) ore 22.00 – 05.00

c) ore 23.30 – 06.30

d) ore 22.30 – 05.30

e) ore 24.00 – 07.00

## 17 Vitto e alloggio (art. 29 CCNL)

In assenza di accordi scritti diversi in materia di vitto e alloggio e se non è stata concordata alcuna detrazione forfettaria ai sensi della cifra 5 del presente contratto, valgono le detrazioni minime cogenti stabilite dall'Amministrazione federale delle contribuzioni per le prestazioni effettivamente percepite.

## 18 Accordi particolari

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante b)

a) Il collaboratore accetta di lavorare in un fumoir.

b) Il collaboratore non accetta di lavorare in un fumoir.

Altri accordi:

Il collaboratore è informato in merito al termine della copertura contro gli infortuni professionali in caso di cessazione del rapporto di lavoro, al prolungamento della copertura di 31 giorni e all'assicurazione convenzionale contro gli infortuni non professionali presso l'assicurazione contro gli infortuni alla cessazione del rapporto di lavoro, alla reinclusione dell'infortunio nell'assicurazione delle cure medico-sanitarie e al passaggio a un'assicurazione individuale presso l'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia.

#### **19 Diritto complementare**

Qualora il presente contratto non contenga nessun regolamento, si applicano le disposizioni del CCNL e della legislazione svizzera sul diritto del lavoro.

Luogo e data

Il datore di lavoro

Il collaboratore