

Contratto di lavoro per impieghi irregolari con salario orario

tra

Datrice/tore di lavoro

e

Collaboratrice/tore **cognome**

nome

Per semplicità viene utilizzata di seguito solo la forma maschile. Naturalmente è sempre compresa anche la forma femminile.

Indirizzo

Telefono

Data di nascita

Carta di soggiorno

Numero AVS

Stato civile

Numero figli

Cassa malati

1 Ambito di lavoro

Funzione:

In via eccezionale, al collaboratore possono essere assegnate anche altre mansioni ragionevoli.

2 Inizio e durata del contratto

Questo contratto entra in vigore solo se sussistono tutti i permessi di lavoro eventualmente necessari conformemente al diritto in materia di stranieri.

a) Inizio del contratto:

b) Inizio previsto del contratto: (sarà comunicato per iscritto con un mese di anticipo)

Durata del contratto

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante a)

- a) Contratto **a tempo indeterminato con possibilità di disdetta** ai sensi della cifra 11
- b) Contratto **a tempo determinato senza possibilità di disdetta**, scadenza del contratto:
- c) Contratto **a tempo determinato con possibilità di disdetta** ai sensi della cifra 11, scadenza del contratto:

3 Formazione professionale

Alla sottoscrizione del contratto il collaboratore conferma di disporre dei seguenti corsi di formazione e perfezionamento:

Progresso

Certificato federale di formazione pratica (CFP) o formazione equivalente

Attestato federale di capacità (AFC) o formazione equivalente

AFC e almeno 6 giorni di perfezionamento professionale specifico o formazione equivalente

Esame di professione ai sensi dell'art. 27 lett. a LFPr

Nessuna formazione nel settore alberghiero e della ristorazione

Altro:

4 Salario lordo (Art. 8 – 10 CCNL)

Il **salario orario lordo** si compone come segue:

Salario orario CHF

Compenso provvigionale, % del
fatturato lordo CHF
(Salario minimo garantito CHF)

Il fatturato lordo è composto dai prezzi finali fatturati all'ospite o pagati da quest'ultimo, escluse le vendite di articoli da chiosco e per fumatori e le vendite da asporto.

Indennità per vacanze 10,65 % CHF

Indennità per festività 2,27 % CHF

Quota 13^a mensilità 8,33 % CHF

(calcolata sul salario incl. indennità per vacanze e festività secondo l'art. 12 CCNL)

Altro: CHF

Totale salario orario lordo CHF

Totale salario orario lordo durante il periodo di introduzione CHF

(riduzione dell'8 % cfr. cifra 7 del presente contratto)

5 Detrazioni salariali (art. 13 CCNL)

Sono fatti salvi gli adeguamenti dovuti a modifiche di legge o dei premi nonché un adeguamento del calcolo dovuto a una modifica del salario lordo ai sensi della cifra 4 e a una riduzione ai sensi della cifra 7 del presente contratto.

Se il collaboratore è impiegato in media meno di 8 ore la settimana, è sua responsabilità stipulare un'**assicurazione contro gli infortuni non professionali**.

Per il calcolo va considerata anche la quota della 13^a mensilità.

AVS/AI/IPG % CHF

Assicurazione contro la disoccupazione % CHF

Assicurazione d'indennità giornaliera per malattia % CHF

Assicurazione contro gli infortuni non professionali (se obbligatoria) % CHF

Previdenza professionale (del salario coordinato, se obbligatoria) % CHF

Imposta alla fonte % CHF

(dell'importo soggetto a imposta alla fonte, inclusi gli assegni per i figli)

Assicurazione delle cure medico-sanitarie
(se a carico del datore di lavoro) CHF
Vitto e alloggio (Nella detrazione forfettaria le assenze
per vacanze sono già considerate. La detrazione non
viene quindi ridotta durante le vacanze) CHF
Altro CHF
Detrazione salariale annua per costi di
esecuzione secondo l'art. 35 CCNL CHF

6 Indennità mensili

Assegni per i figli CHF
Indennità per biancheria professionale
(art. 30 CCNL) CHF
Altro CHF
Salario orario netto: CHF

7 Riduzione salariale (art. 10 CCNL)

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante b)

- a) Durante il periodo di introduzione, se consentito
dall'art. 10 CCNL, ci si avvale della possibilità di ridu-
zione dell'8 % del salario minimo.
La riduzione salariale dura dal _____ al _____
b) Durante il periodo di introduzione si rinuncia a una
riduzione salariale.

8 Pagamento del salario (art. 14 CCNL)

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante a)

- a) Il salario viene versato entro l'ultimo giorno del
mese. In caso di salari provvisori, il pagamento può
avvenire entro il 6 del mese successivo.
b) Il salario viene versato entro il 6 del mese successivo.
c) Il salario viene corrisposto ai sensi dell'art. 14 cifra 1
cpv. 2 CCNL.

9 Orario di lavoro (art. 15 CCNL)

La durata e il luogo degli impieghi sono determinati con
reciproco accordo. Si tratta di impieghi orari e non
regolari, indennizzati con salario orario, e non di impieghi
dei collaboratori a tempo parziale.

10 Periodo di prova (art. 5 CCNL)

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante a)

- a) Il periodo di prova è di 14 giorni. Durante il periodo di
prova è possibile disdire il contratto di lavoro in qualsi-
asi momento con un preavviso di 3 giorni.
b) Non è previsto alcun periodo di prova.
c) Il periodo di prova è di _____ (max 3 mesi).
Durante il periodo di prova è possibile disdire il con-
tratto di lavoro in qualsiasi momento con un preavviso
di _____ (min 3 giorni).

11 Disdetta (art. 6 CCNL)

Trascorso il periodo di prova e dal 1° al 5° anno di lavoro, il
preavviso di disdetta è di 1 mese, dal 6° anno di lavoro
sale a 2 mesi.

Qualora il collaboratore non venga mai chiamato a
prestare servizio nell'arco di 12 mesi, il contratto termina
senza disdetta decorso tale termine.

12 Vacanze (art. 17 CCNL)

Il collaboratore ha diritto a 5 settimane di vacanza l'anno
(35 giorni civili). Queste vengono corrisposte con un
indennizzo del 10,65 % del salario lordo.

13 Festività (art. 18 CCNL)

Il collaboratore ha diritto a 6 festività pagate per anno
civile. Queste vengono corrisposte con un indennizzo del
2,27 % del salario lordo.

14 Lavoro notturno

Il collaboratore accetta di prestare lavoro notturno. L'inizio
e la fine dell'orario notturno sono definiti come segue:

- a) ore 23.00 – 06.00 b) ore 22.00 – 05.00
c) ore 23.30 – 06.30 d) ore 22.30 – 05.30
e) ore 24.00 – 07.00

15 Vitto e alloggio (art. 29 CCNL)

In assenza di accordi scritti diversi in materia di vitto e
alloggio e se non è stata concordata alcuna detrazione
forfettaria ai sensi della cifra 5 del presente contratto,
valgono le detrazioni minime cogenti stabilite dall'Ammi-
nistrazione federale delle contribuzioni per le prestazioni
effettivamente percepite.

16 Accordi particolari

Contrassegnare la voce pertinente, altrimenti vale la variante b)

- a) Il collaboratore accetta di lavorare in un fumoir.
b) Il collaboratore non accetta di lavorare in un fumoir.
Altri accordi:

Il collaboratore è informato in merito al termine della
copertura contro gli infortuni professionali in caso di
cessazione del rapporto di lavoro, al prolungamento della
copertura di 31 giorni e all'assicurazione convenzionale
contro gli infortuni non professionali presso l'assicura-
zione contro gli infortuni nella stagione intermedia
nonché alla cessazione del rapporto di lavoro, alla rein-
clusione dell'infortunio nell'assicurazione delle cure
medico-sanitarie e al passaggio a un'assicurazione
individuale presso l'assicurazione d'indennità giornaliera
per malattia.

17 Diritto complementare

Qualora il presente contratto non contenga nessun
regolamento, si applicano le disposizioni del CCNL e della
legislazione svizzera sul diritto del lavoro.

Luogo e data

Il datore di lavoro

Il collaboratore