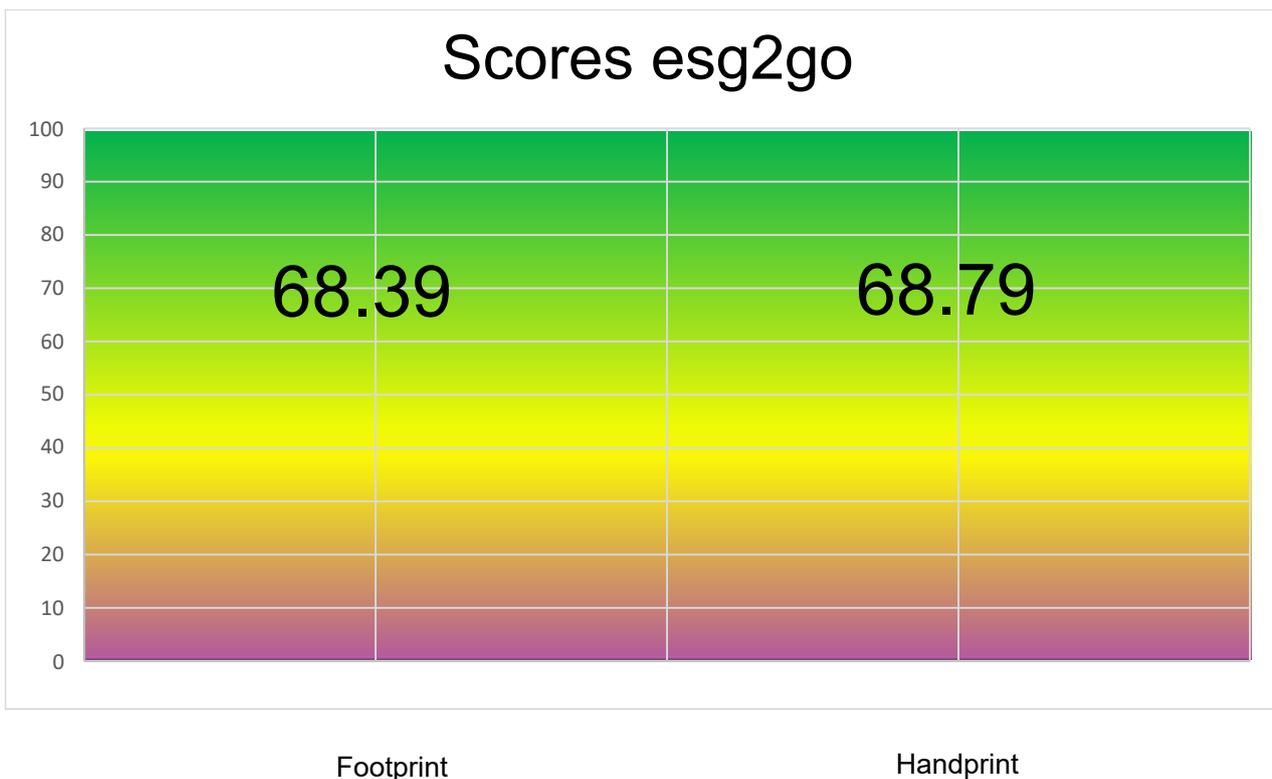


Le système de rating et rapport esg2go a été développée par le CCRS, Center for Corporate Responsibility and Sustainability(<https://ccrs.ch>). Les calculs sont en constante évolution, les scores atteints peuvent donc également changer au fil du temps. Vous trouverez de plus amples informations sur <https://esg2go.org>.

Résultat à la date de référence : 31.12.2021

Vous pouvez voir ici comment votre entreprise s'est comportée par rapport aux autres entreprise de votre secteur économique. Si votre score est supérieur à l'indice de référence, votre performance est supérieure à la moyenne. Le benchmark et l'objectif sont respectivement de 60 et 100. Ces valeurs sont ajustées en fonction du secteur et de la taille de l'entreprise.

Score incl. Handprint	68.79
Score Footprint	68.39
Environnement (E)	66.54
Social (S)	71.44
Gouvernance (G)	68.01



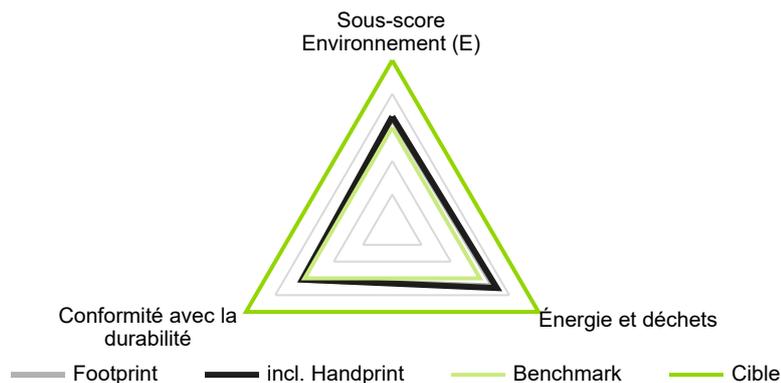
Informations sur votre entreprise

Nom de l'entreprise	SQS
Numéro d'identification de l'entreprise	CHE-106.270.366
Secteur économique	Tertiaire (services)
Code NOGA	[82] Erbringung von wirtschaftlichen Dienstleistungen für Unterneh
Date de référence	31.12.2021
Date d'entrée	
Adresse	Bernstrasse 103
Code postal	3052
Ville	Zollikofen
Canton	BE
Pays	
Téléphone	
Site web	

Contact

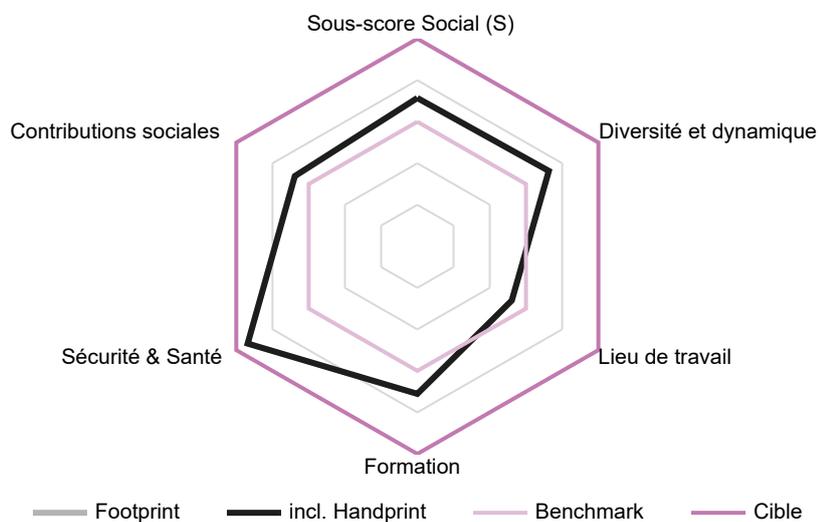
Prénom	Bodmer
Nom de famille	Andri
Téléphone	0041 58 710 33 84
E-mail	andri.bodmer@sqs.ch

Environnement (E)



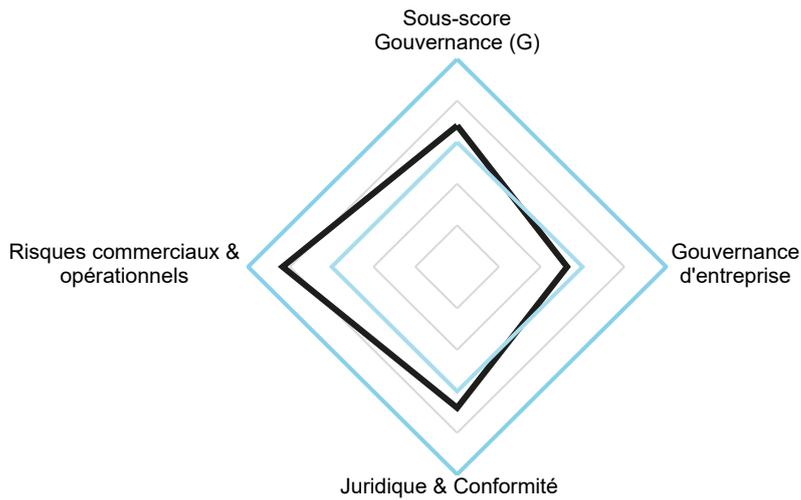
	Footprint	incl. Handprint	Benchmark	Cible
Sous-score Environnement (E)	65.54	66.54	60	100
Énergie et déchets	69.54	71.54	60	100
Conformité avec la durabilité	61.54	61.54	60	100

Social (S)



	Footprint	incl. Handprint	Benchmark	Cible
Sous-score Social (S)	71.44	71.44	60	100
Diversité et dynamique	72.62	72.62	60	100
Lieu de travail	52.17	52.17	60	100
Formation	71.07	71.07	60	100
Sécurité & Santé	93.71	93.71	60	100
Contributions sociales	67.65	67.65	60	100

Gouvernance (G)



— Footprint — inkl. Handprint — Benchmark — Target

	Footprint	incl. Handprint	Benchmark	Cible
Sous-score Gouvernance (G)	68.01	68.01	60	100
Gouvernance d'entreprise	52.60	52.60	60	100
Juridique & Conformité	67.94	67.94	60	100
Risques commerciaux & opérationnels	83.48	83.48	60	100

À propos de ce rapport

Ce rapport de développement durable esg2go est un document complet qui fournit des informations précieuses sur les pratiques environnementales, sociales et de gouvernance de votre organisation. Pour vous aider à naviguer dans le rapport et à le comprendre, veuillez vous référer aux sections clés suivantes :

1. Aperçu : dans cette section, vous trouverez l'aperçu du score ainsi que des informations de base sur votre organisation, comme le nom et l'IDE.

1.a Graphiques ESG : Dans cette section, on trouve les Key Area Scores pour les différents domaines sous forme de graphiques spider. La pondération des domaines est respectivement de 40% (E), 40% (S) et 20% (G).

2. environnement : dans cette section, vous trouverez des informations détaillées sur vos initiatives et performances environnementales. Il s'agit notamment de données sur votre consommation d'énergie, votre gestion des déchets et votre conformité en matière de durabilité environnementale. Elle donne un aperçu de votre engagement à minimiser votre impact environnemental.

3. social : l'onglet Social met en évidence vos efforts et contributions en matière de responsabilité sociale. Il comprend des informations sur la diversité et l'intégration, le dynamisme au travail, l'éducation, la sécurité et l'engagement dans la communauté. Cette section reflète votre engagement à être une organisation responsable et socialement consciente.

4. gouvernance : la section Gouvernance d'entreprise présente des informations sur le fonctionnement interne de votre organisation. Elle contient des données sur les pratiques de gouvernance d'entreprise, le respect des principes éthiques et la gestion des risques. Cette section offre une transparence sur la structure et les pratiques de gouvernance de votre entreprise.

5. questions bonus facultatives : cette section contient des informations sur ce que l'on appelle votre Handprint ou l'impact positif que votre organisation a sur la construction d'un avenir durable.

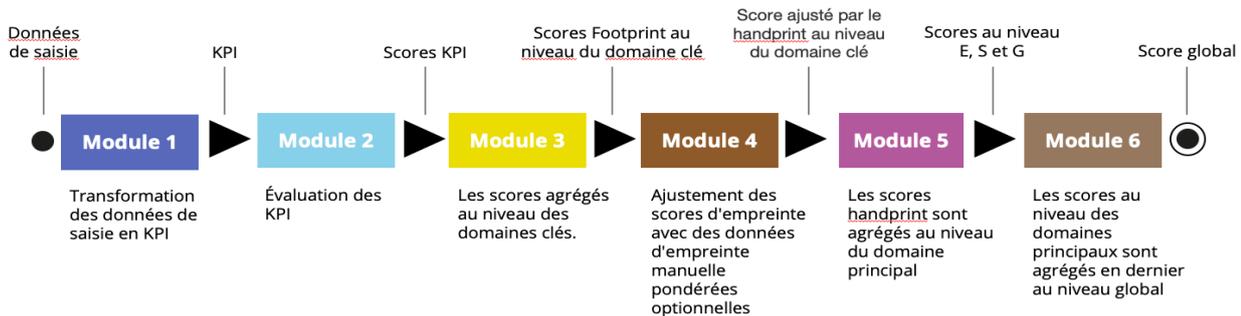
6. ID : les sections étiquetées ID contiennent des explications sur chaque champ individuel au sein du rapport. Si vous avez des questions sur des points de données ou des indicateurs spécifiques, veuillez vous reporter à ces sections pour obtenir des éclaircissements et un contexte.

Remarque importante : il est important de souligner qu'aucune évaluation ne peut être effectuée sans que deux informations essentielles soient fournies : le nombre de salariés et le code NOGA. Ces éléments sont fondamentaux pour évaluer et apprécier avec précision notre performance en matière de développement durable.

Le rapport de développement durable esg2go sert de preuve de votre engagement en faveur du développement durable et des pratiques commerciales responsables. Nous vous encourageons à l'étudier en profondeur afin d'acquérir une compréhension globale de vos forces et faiblesses dans ces domaines importants.

Comment calculer ?

Le processus de traitement esg2go



Module 1

Dans le module 1, les données d'entrée des entreprises sont transformées en indicateurs de performance clés ou KPI lorsqu'elles remplissent le questionnaire.

Module 2

Dans le module 2, chaque KPI est évalué par une valeur comprise entre 0 et 100, appelée score KPI. Ces scores KPI sont conçus de manière comparable en raison d'un processus de benchmarking adéquat.

Module 3

Dans le module 3, nous effectuons une agrégation pondérée des scores des indicateurs clés de performance au niveau des domaines clés, qui sont communiqués de manière transparente. De plus, les scores au niveau des domaines clés sont agrégés en tant que scores d'empreinte aux niveaux des domaines principaux E, S et G. Les scores d'empreinte sont calculés sur la base de l'ensemble des indicateurs de performance.

Module 4

Dans le module 4, les entrées facultatives du questionnaire, qui représentent "le Handprint" de l'entreprise, sont utilisées pour ajuster les scores au niveau du domaine clé et produire un nouveau score : Score ajusté par l'empreinte manuelle au niveau du domaine clé.

Module 5

Dans le module 5, les scores ajustés par le Handprint au niveau du domaine clé sont agrégés à un niveau de domaine principal pour obtenir des scores aux niveaux E, S et G. Les scores sont calculés en fonction de l'empreinte de la main.

Module 6

La dernière étape consiste à agréger les scores du module 6 aux niveaux E, S et G pour obtenir une note globale, qui représente le score total final de la entreprise.

Environnement (E)

Energie & Déchets

Code	Indicateur	Valeur	Unité
E23	Coût totale d'électricité	48'000	CHF
E1	Consommation totale d'électricité	144'438	kWh
E2	Consommation d'électricité provenant de sources renouvelables	0	kWh
ES1	Utilisez-vous un serveur privé ?	non	
E3	Coût de carburants selon la liste dans la définition	50'000	CHF
E21	Coût de carburants de sources renouvelables selon la liste dans la définition	0	CHF
E4	Coût de combustibles selon la liste dans la définition	80'000	CHF
E22	Coût de combustibles de sources renouvelables selon la liste dans la définition	0	CHF
ES2	Utilisez-vous le chauffage urbain ?	non	
ES3	Payez-vous un loyer forfaitaire ?	non	
ES4	Surface chauffée en m2		m2
ES5	Disposez-vous d'un certificat minergie ?	non	
ES6	Année de construction du bâtiment		
ES7	Année de la dernière rénovation énergétique		
E5	Consommation totale d'eau	2'300	m3
E6	Élimination des déchets, à l'exclusion des eaux usées (coût)	33'000	CHF
E7	Élimination des déchets, à l'exclusion des eaux usées (quantité)	21	t
E8	Élimination des eaux usées (coût)	2'800	CHF
E9	Élimination des eaux usées (quantité)	2'300	m3
E10	Élimination des déchets dangereux (coût)	0	CHF
E11	Élimination des déchets dangereux (quantité)	0	t
E12	Taxe incitative sur les COV	0	CHF

Conformité avec la durabilité environnementale

Code	Indicateur	Valeur	Unité
E13	Coûts des amendes environnementales	0	CHF
E14	Contributions financières à des activités liées à l'environnement	18'000	CHF
E15	Sites certifiés ISO 14001 (ou autres certifications environnementales)	No	
E16	Certifications de construction durable et d'efficacité énergétique	No	
E17	Efforts pour réduire les déchets tels que la gestion des déchets	In place	
E18	Plan de mobilité pour les employés	In place	
E19	Objectif interne mesurable de réduction des GES ou des déchets	In progress	
E20	Objectif externe mesurable de réduction des GES en collaboration avec l'AEnEC et act-Suisse.	No	

Gesellschaft (S)

Diversité et dynamique de la main-d'œuvre

Code	Indicateur	Valeur	Unité
S1	Nombre de collaborateurs	178	Nombre
S2	Nombre de collaboratrices	85	Nombre
S3	Nombre de managers	13	Nombre
S4	Nombre de femmes managers	3	Nombre
S5	Nombre de personnes au conseil d'administration	6	Nombre
S6	Nombre de femmes au conseil d'administration	3	Nombre
S7	Nombre de collaborateurs masculins âgés de plus de 45 ans	77	Nombre
S8	Nombre de collaboratrices âgées de plus de 45 ans	39	Nombre
S9	Nombre de collaborateurs masculins âgés de 16 à 45 ans	16	Nombre
S10	Nombre de collaboratrices âgées de 16 à 45 ans	46	Nombre
S11	Nombre de collaborateurs ayant un contrat à durée indéterminée	178	Nombre
S12	Nombre d'employés nouvellement embauchés au cours des 3 dernières années ou depuis la création de l'entreprise si l'entreprise a moins de 3 ans	5	Nombre
S13	Nombre de collaborateurs ayant quittés l'entreprise au cours des 3 dernières années ou depuis la création de l'entreprise si l'entreprise a moins de 3 ans	7	Nombre
S14	Équivalent temps plein des employés (hors cadres) travaillant dans des activités de production	64	Nombre
S15	Équivalent temps plein des employés (hors cadres) travaillant dans des activités de services (vente, achats, assistance bureautique, etc.)	73	Nombre
S16	Somme totale des équivalents temps plein	143	Nombre
S17	Année de travail moyenne des employés	4	Nombre

Lieu de travail

Code	Indicateur	Valeur	Unité
S18	Durée minimale du congé de maternité au sein de l'entreprise	14	Semaines
S19	Durée minimale du congé de paternité au sein de l'entreprise	2	Semaines
S20	Existence d'un lieu commun mis à disposition des collaborateurs	In place	
S21	Contribution aux dépenses externes pour la garde des enfants des employés en âge préscolaire	No	
S22	Nombre d'employés ayant la possibilité de travailler à domicile	30	Nombre

Formation

Code	Indicateur	Valeur	Unité
S25	Dépenses pour la formation continue au cours des 3 dernières années	60'000	CHF

Sécurité & Santé

Code	Indicateur	Valeur	Unité
S26	Nombre d'accidents majeurs sur le lieu de travail	0	Nombre
S27	Jours d'absence	250	Nombre

Contributions sociales

Code	Indicateur	Valeur	Unité
S29	Contribution à la société	5'000	CHF
S31	Total des cotisations au fonds de pension	520'000	CHF
S32	Total des cotisations patronales au fonds de pension pour les cadres	80'000	CHF
S33	Total des cotisations patronales au fonds de pension pour le personnel non cadre	200'000	CHF

Gouvernance (G)

Gouvernance d'entreprise

Code	Indicateur	Valeur	Unité
G1	Dispositions relatives à la suppléance interne	In progress	
G2	Gestion des ressources humaines	In place	
G3	Nombre d'employés gérés par objectif		58 Nombre
G6	Nombre de membres indépendants du conseil d'administration		5 Nombre
G7	Séparation entre les fonctions de PDG et de président	In place	
G8	Rapports ESG	No	
G9	Incitation ESG pour la direction	No	

Juridique & Conformité

Code	Indicateur	Valeur	Unité
G11	Amendes pour : violation des droits des travailleurs, des droits de propriété, cas avérés de corruption ou autres violations de la loi.		0 CHF
G12	Mise en œuvre de la loi sur la protection des données	In place	
G13	Dépenses en matière de cybersécurité		15'000 CHF
G14	Politique fournisseurs	No	
G15	Politique client pour les produits controversés	No	
G16	Politique en matière de toxicomanie	In place	
G17	Existence d'un code de conduite	In place	
G18	Politique anti-corruption	In place	

Risques commerciaux & opérationnels

Code	Indikator	Wert	Einheit
G19	EBIT	600'000	CHF
G20	Impôts sur le bénéfice	2'500	CHF
G21	Coûts des matériaux	5'600'000	CHF
G22	Salaires agrégés	5'800'000	CHF
G23	Dette	2'000'000	CHF
G24	Chiffre d'affaires de l'entreprise	12'000'000	CHF
G25	Part des exportations	0	Pourcentage
G26	Part des importations	85	Pourcentage
G27	Audit régulier, y compris via le système de contrôle interne (SCI)	In place	
G28	Contrôle interne des risques	In place	
G29	Mesures de continuité des activités contre les catastrophes naturelles	In place	
G30	Total des honoraires versés à l'auditeur	10'000	CHF
G31	Autres honoraires versés à l'auditeur	0	CHF
G32	Part des 5 plus gros clients en % du chiffre d'affaires de l'entreprise	35	Pourcentage
G33	Part d'achat des 5 plus grands fournisseurs en % du coût des matières premières	75	Pourcentage

Questions bonus facultatives

Informations commerciales clés

Code	Indicateur	Valeur
Handprint environnement	Veuillez sélectionner les éléments environnementaux ci-dessous si la majeure partie de votre activité principale (en termes de chiffre d'affaires) a un effet positif sur eux :	
1	Vente de produits durables au client	FALSE
2	Entretien de produits par l'entreprise pour le client	FALSE
3	Produits, services et processus spécifiques à l'industrie qui mènent à l'économie circulaire ou/et donnent les bonnes incitations pour la réduction des émissions de GES	FALSE
4	Vente de solutions numériques qui contribuent à réduire les émissions globales des entreprises (déplacements, administration, etc.)	FALSE
5	Vente de produits et de technologies qui contribuent à réduire les émissions dans l'immobilier et la construction	FALSE
6	Vente de produits et de processus qui ont le potentiel de remplacer des produits et des processus problématiques pour l'environnement	FALSE
7	Vente de produits et de processus qui réduisent l'impact environnemental de la production de leurs clients ou augmentent l'efficacité énergétique	TRUE
8	Investissements durables dans les pays pauvres qui répondent aux défis environnementaux locaux	FALSE
9	Protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes	FALSE
10	Autres	FALSE
Handprint social	Veuillez sélectionner les éléments sociaux ci-dessous si la majeure partie de votre activité principale (en termes de chiffre d'affaires) a un effet positif sur eux :	
1	Création de nouveaux profils d'emploi (emplois répondant aux tendances, réglementations et autres changements)	FALSE
2	Programme de formation et d'intégration pour les migrants/réfugiés	FALSE
3	Programme de réintégration des groupes marginalisés sans travail/personnes handicapées sur le marché du travail	FALSE
4	Amélioration des perspectives d'avenir de la prochaine génération grâce à la coopération avec des programmes d'apprentissage	FALSE
5	Amélioration des perspectives d'avenir de la prochaine génération grâce à la coopération avec les universités	FALSE
6	Produits et services favorisant la santé	FALSE
7	Investissements durables dans les pays plus pauvres qui contribuent à l'autonomisation économique locale, à la croissance inclusive (en dehors des domaines de croissance établis) et à l'emploi décent	FALSE
8	Autres	FALSE

Documentation Environnement (E)

Energie et Déchets

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
E23	Coût totale d'électricité	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur fait référence aux coûts totaux d'électricité occasionnés par l'entreprise. Les données pour cet indicateur doivent être tirées des factures d'électricité.
E1	Consommation totale d'électricité	kWh	Dernière année commerciale	Cet indicateur fait référence à la consommation totale d'électricité d'une entreprise, toutes sources confondues. Les données des factures d'électricité doivent être utilisées pour cet indicateur.
E2	Consommation d'électricité provenant de sources renouvelables	kWh	Dernière année commerciale	Cet indicateur fait référence à la consommation totale d'électricité au sein de l'entreprise provenant de sources renouvelables telles que l'hydroélectricité, l'énergie solaire, l'énergie éolienne, la biomasse, l'énergie géothermique et l'électricité subventionnée.
ES1	Utilisez-vous votre propre centre de données ?		Letztes Geschäftsjahr	La réponse à cet indicateur est oui si l'entreprise exploite son propre serveur et que les coûts d'électricité de ce dernier font partie des factures d'électricité.
E3	Coût de carburants selon la liste dans la définition	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère au coût total des carburants occasionnés par l'entreprise. Les substances suivantes sont considérées combustibles: essence (pétrole), diesel, biodiesel, kérosène, carburant hydrogène et bioéthanol.
E21	Coût de carburants de sources renouvelables selon la liste dans la définition	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère au coût total du carburant issu de sources renouvelables au sein de l'entreprise. Il peut s'agir d'hydrogène (s'il est produit à l'aide de procédés renouvelables) et/ou de biocarburant.
E4	Coût de combustibles selon la liste dans la définition	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère au coût total des combustibles occasionnés par l'entreprise. Les substances suivantes sont considérées combustibles: huile de chauffage, gaz naturel, biogaz, houille, lignite, bois, granule de bois, plaquettes.
E22	Coût de combustibles de sources renouvelables selon la liste dans la définition	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur fait référence aux coûts totaux des combustibles de sources renouvelables au sein de l'entreprise, tels que le biogaz, le bois, les granulés de bois et les plaquettes.
ES2	Utilisez-vous le chauffage urbain ?		Dernière année commerciale	La réponse à cet indicateur est oui si l'entreprise exploite son propre serveur et que les coûts d'électricité de ce dernier font partie des factures d'électricité.
ES3	Payez-vous un loyer forfaitaire ?		Dernière année commerciale	La réponse à l'indicateur est oui si les coûts de : la consommation d'électricité, le chauffage, la consommation d'eau et l'élimination des déchets du bâtiment de l'entreprise sont inclus dans le loyer.
ES4	Surface chauffée en m2	m2	Dernière année commerciale	Cet indicateur désigne la surface totale chauffée par le chauffage urbain.
ES5	Avez-vous un certificat Minergie ?		Dernière année commerciale	Cet indicateur désigne l'existence d'un certificat Minergie pour le bâtiment chauffé au chauffage urbain.
ES6	Année de construction du bâtiment		Dernière année commerciale	Cet indicateur désigne l'année de construction du bâtiment chauffé au chauffage à distance.
ES7	Année de la dernière rénovation énergétique		Dernière année commerciale	Cet indicateur désigne l'année de la dernière rénovation du bâtiment chauffé au chauffage urbain. La rénovation est considérée comme énergétiquement efficace s'il est prouvé qu'elle a permis d'améliorer l'efficacité énergétique du bâtiment. C'est le cas, par exemple, lorsque les fenêtres et les portes ont été remplacées ou que l'isolation de la façade a été réalisée.
E5	Consommation totale d'eau	m3	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère au volume total d'eau prélevé au sein de l'entreprise. Les données provenant des factures et/ou des concessions doivent être utilisées pour cet indicateur.
E6	Coût de l'élimination des déchets, à l'exclusion des eaux usées	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère au coût total des activités d'élimination des déchets, à l'exclusion des eaux usées.
E7	Quantité de déchets éliminés, hors eaux usées	t	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère au poids total des déchets qui ont été éliminés, à l'exclusion des eaux usées.
E8	Coût de l'élimination des eaux usées	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur fait référence au coût total des activités d'élimination des eaux usées.
E9	Quantité d'eaux usées éliminées	m3	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère au poids total des eaux usées qui ont été éliminées.
E10	Coût de l'élimination des déchets dangereux	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère au coût total des déchets dangereux qui ont été éliminés (par exemple, peinture, produits de nettoyage, batteries, produits chimiques).
E11	Quantité de déchets dangereux éliminés	t	Dernière année commerciale	Cet indicateur se rapporte au poids total des déchets dangereux qui ont été éliminés (par exemple, peinture, produits de nettoyage, piles, produits chimiques).
E12	Coût de la taxe incitative sur les COV	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur concerne le montant de la taxe incitative prélevée sur les émissions de COV

Conformité avec la durabilité environnementale

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
E13	Coûts des amendes environnementales	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur concerne le coût total des procès pénaux et des amendes liés aux dommages environnementaux affectant le sol, l'eau et/ou l'air.
E14	Contributions financières à des activités liées à l'environnement	CHF	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère à la contribution financière de l'entreprise à des activités liées à l'environnement avec des partenaires dans la région où l'entreprise opère (partenariats public-privé). Il peut s'agir, par exemple, d'initiatives de restauration écologique, de protection de la biodiversité et d'économie circulaire, ainsi que de projets d'éducation à l'environnement.
E15	Sites certifiés ISO 14001 (ou autres certifications environnementales)	Statut	Dernière année commerciale	Cet indicateur est "Disponible" si vous disposez d'un certificat ISO 14000, d'une notation ESG complète (par exemple Ecovadis/GRI) ou d'une certification environnementale spécifique à votre secteur. Si l'entreprise est certifiée esg2go (la certification a été obtenue au cours du dernier exercice), cela compte également comme certification environnementale. Si vous avez réalisé une auto-évaluation interne de la durabilité, vous pouvez sélectionner "En cours de développement". (Veuillez noter que vous avez la possibilité de télécharger vos certificats de durabilité supplémentaires dans la partie automatisée du rapport de durabilité)
E16	Certifications de construction durable et d'efficacité énergétique	Statut	Dernière année commerciale	Cet indicateur évalue si l'entreprise dispose de bâtiments et/ou de sites ayant des certifications d'efficacité énergétique (GEAK, MINERGIE, etc.) et/ou des labels de construction durable (LEED, BREAM, SNBS, etc.).
E17	Efforts pour réduire les déchets tels que la gestion des déchets	Statut	Dernière année commerciale	Cet indicateur est "Disponible" si l'entreprise dispose d'un système certifié de gestion/recyclage des déchets et/ou d'un système incitatif de réduction, de réutilisation et de recyclage des déchets. L'indicateur est "En cours de développement" si l'entreprise n'est pas certifiée, mais dispose d'un code de conduite pour sa gestion des déchets. Un tel code de conduite oblige par exemple les employés à respecter un système de tri des déchets avec un plan de réduction/remplacement des matériaux non réutilisables.
E18	Plan de mobilité pour les employés	Statut	Dernière année commerciale	Si votre entreprise a développé un concept de mobilité complet pour ses employés, qui crée également des incitations individuelles concrètes pour réduire les émissions, vous pouvez sélectionner "Disponible". Si votre entreprise a lancé au moins des initiatives partielles pour une mobilité plus respectueuse du climat (par ex. bike2work, subvention pour les frais d'utilisation des transports en commun, incitations pour les e-conférences au lieu des déplacements), vous pouvez sélectionner "En cours de développement".
E19	Mesures internes pour suivre les objectifs de réduction des GES	Statut	Dernière année commerciale	L'indicateur est "Disponible" si l'entreprise a défini en interne des objectifs de réduction des GES et les a atteints, de sorte que les progrès peuvent être suivis.
E20	Objectif externe mesurable de réduction des émissions de gaz à effet de serre en collaboration avec l'AEnEC / EnAW et ACT-Suisse	Statut	Dernière année commerciale	L'indicateur indique si l'entreprise poursuit un objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre mesurable en externe, en collaboration avec l'AEnEC / EnAW (Agence de l'énergie pour l'économie), ACT-Suisse ou d'autres organisations reconnues par le gouvernement fédéral suisse .

Documentation Social (S)

Diversité et dynamique de la main-d'œuvre

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
S1	Nombre de collaborateurs	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur couvre toutes les personnes figurant sur la liste des salaires de l'unité, qu'elles soient absentes temporairement (à l'exception des absences de longue durée), qu'elles travaillent à temps partiel, de manière saisonnière ou à domicile, les apprentis, etc. Le nombre d'employés exclut la main-d'œuvre fournie à l'unité par d'autres entreprises, ainsi que les personnes effectuant des travaux de réparation et d'entretien dans l'unité étudiée pour le compte d'autres entreprises. [OCDE]
S2	Nombre de collaboratrices	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur couvre toutes les personnes de sexe féminin figurant sur la liste des salaires de l'unité, qu'elles soient absentes temporairement (à l'exception des absences de longue durée), qu'elles travaillent à temps partiel, de manière saisonnière ou à domicile, les apprentis, etc. Le nombre d'employés exclut la main-d'œuvre fournie à l'unité par d'autres entreprises, ainsi que les personnes effectuant des travaux de réparation et d'entretien dans l'unité étudiée pour le compte d'autres entreprises. [OCDE]
S3	Nombre de cadres	Nombre	Fin de l'année commerciale	Nombre de collaborateurs occupant un poste de direction dans l'entreprise/dirigeant une équipe dans l'entreprise (le nombre sera à nouveau pertinent pour l'indicateur S32).
S4	Nombre de femmes cadres	Nombre	Fin de l'année commerciale	Nombre de femmes occupant un poste de direction dans l'entreprise/dirigeant une équipe au sein de l'entreprise (le nombre sera à nouveau pertinent pour l'indicateur S32).
S5	Nombre de personnes au conseil d'administration	Nombre	Fin de l'année commerciale	Nombre de membres du conseil d'administration élus pour représenter les actionnaires. Pour les entreprises individuelles, indiquer 1. Pour les entreprises en nom collectif et les Sàrl, le nombre d'associés.
S6	Nombre de femmes au conseil d'administration	Nombre	Fin de l'année commerciale	Nombre de femmes élues au conseil d'administration pour représenter les actionnaires.
S7	Nombre de collaborateurs masculins âgés de plus de 45 ans	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur couvre tous les employés masculins âgés de 46 ans ou plus. L'âge est exprimé en nombre d'anniversaires écoulés à la fin de l'exercice.
S8	Nombre de collaboratrices âgées de plus de 45 ans	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur couvre tous les employés féminins âgés de 46 ans ou plus. L'âge est exprimé en nombre d'anniversaires écoulés à la fin de l'exercice.
S9	Nombre de collaborateurs masculins âgés de 16 à 45 ans	Nombre	Fin de l'année commerciale	Il s'agit de tous les employés masculins âgés de 16 à 45 ans. L'âge est exprimé en nombre d'anniversaires écoulés à la fin de l'exercice.
S10	Nombre de collaboratrices âgées de 16 à 45 ans	Nombre	Fin de l'année commerciale	Il s'agit de tous les employés féminins âgés de 16 à 45 ans. L'âge est exprimé en nombre d'anniversaires écoulés à la fin de l'exercice.
S11	Nombre de collaborateurs ayant un contrat à durée indéterminée	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur inclut tous les employés qui ont un contrat à temps plein ou à temps partiel sans période déterminée.
S12	Nombre d'employés nouvellement embauchés au cours des 3 dernières années ou depuis la création de l'entreprise si l'entreprise a moins de 3 ans	Nombre	Dernières 3 années commerciales	Cet indicateur couvre tous les nouveaux employés de tous âges au cours des trois derniers exercices ou depuis la création de l'entreprise si celle-ci a moins de trois ans.
S13	Nombre de collaborateurs ayant quittés l'entreprise au cours des 3 dernières années ou depuis la création de l'entreprise si l'entreprise a moins de 3 ans	Nombre	Dernières 3 années commerciales	Cet indicateur couvre tous les employés qui ont quitté l'entreprise au cours des trois derniers exercices (ou depuis la création de l'entreprise si elle a moins de trois ans) pour des raisons autres que la retraite.
S14	Équivalent temps plein des employés (hors cadres) travaillant dans des activités de production	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur décrit l'équivalent temps plein des employés travaillant dans des activités de production. Un équivalent temps plein (ETP) est une unité qui indique la charge de travail d'un employé d'une manière qui permet de comparer la charge de travail. Les équivalents temps plein sont utilisés par les entreprises pour déterminer la charge de travail de leurs employés. Chaque employé travaillant à temps plein correspond à 1,0 ETP. Un employé à temps partiel qui travaille à 50% correspond à 0,5 ETP. Un employé saisonnier qui ne travaille par exemple que 3 mois à temps plein correspond à un ETP de 0,25 (1/4). L'ETP total est la somme des ETP de chaque employé.
S15	Équivalent temps plein de salariés (hors cadres) travaillant dans des activités de services (vente, achats, assistance bureautique, etc.)	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur décrit l'équivalent temps plein des employés travaillant dans des activités de service. Un équivalent temps plein (ETP) est une unité qui indique la charge de travail d'un employé d'une manière qui permet de comparer la charge de travail. Les équivalents temps plein sont utilisés par les entreprises pour déterminer la charge de travail de leurs employés. Chaque employé travaillant à temps plein correspond à 1,0 ETP. Un employé à temps partiel qui travaille à 50% correspond à 0,5 ETP. Un employé saisonnier qui ne travaille par exemple que 3 mois à temps plein correspond à un ETP de 0,25 (1/4). L'ETP total est la somme des ETP de chaque employé.

S16	Somme totale des pourcentages de travail	Pourcentage	Fin de l'année commerciale	Pour cet indicateur, vous additionnez les équivalents temps plein individuels de chaque employé. Un équivalent temps plein (ETP) est une unité qui indique la charge de travail d'un employé d'une manière qui permet de comparer la charge de travail. Les équivalents temps plein sont utilisés par les entreprises pour déterminer la charge de travail de leurs employés. Chaque employé travaillant à temps plein correspond à 1,0 ETP. Un employé à temps partiel qui travaille à 50% correspond à 0,5 ETP. Un employé saisonnier qui, par exemple, ne travaille que trois mois à temps plein au cours de cette période, devrait être assimilé à 0,25 ETP (1/4). L'ETP total est la somme des ETP de chaque salarié.
S17	Année de travail moyenne de l'effectif	Nombre	Fin de l'année commerciale	Pour cet indicateur, additionnez le nombre total d'années de travail de chaque employé, puis divisez-le par le nombre d'employés. Exemple : une entreprise compte 10 employés. Parmi eux, 5 sont employés depuis 6 ans et les 5 autres depuis 3 ans. Nous additionnons maintenant le nombre total d'années de travail de chaque employé (5*6 ans + 5*3 ans = 45 ans) et divisons par le nombre d'employés (45 ans/10 = 4,5 ans). Nous obtenons un nombre moyen d'années de travail de 4,5 ans.

Lieu de travail

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
S18	Durée officielle du congé de maternité au sein de l'entreprise	Semaine	Cinq derniers ans d'exercice	Cet indicateur se réfère au nombre officiel de semaines accordées par l'entreprise pour le congé de maternité des employées.
S19	Durée officielle du congé de paternité au sein de l'entreprise	Semaine	Cinq derniers ans d'exercice	Cet indicateur se réfère au nombre officiel de semaines accordées par l'entreprise pour le congé de paternité des employés masculins.
S20	Existence d'un lieu commun mis à disposition des collaborateurs	Statut	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur se réfère à la mise à disposition par l'entreprise d'un lieu spécifique pour les employés pour manger, boire, se socialiser, etc.
S21	Soutien à la garde d'enfants en âge préscolaire des employés	Statut	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur décrit si l'entreprise offre un soutien aux employés ayant des enfants (crèche interne ou contribution à une crèche externe).
S22	Nombre d'employés ayant la possibilité de travailler à domicile	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur se réfère au nombre d'employés qui ont la possibilité d'effectuer leurs tâches à domicile.

Formation

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
S23	Nombre d'apprentis et de stagiaires	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur couvre tous les employés de l'entreprise à la fin de l'exercice, qui sont des apprentis (première, deuxième, troisième ou quatrième année) ou des stagiaires.
S24	Nombre d'apprentis à l'essai	Nombre	Fin de l'année commerciale	On appelle stage d'immersion la volonté d'une entreprise de proposer aux jeunes intéressés un programme d'immersion pour découvrir leur futur employeur.
S25	Dépenses pour la formation continue	CHF	Trois derniers ans d'exercice	Contribution totale de l'entreprise à la formation continue de ses employés (en espèces) sur le chiffre d'affaires des 3 dernières années. La formation continue comprend également le perfectionnement et l'apprentissage.

Sécurité et Santé

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
S26	Nombre d'accidents majeurs sur le lieu de travail	Nombre	Fin de l'année commerciale	"Accident majeur" fait référence à une installation ou à une infrastructure connectée : (1) un incident entraînant une explosion, un incendie, une éruption de puits, un déversement d'hydrocarbures, de gaz ou de substances dangereuses, ou présentant un potentiel significatif d'issue fatale ou de blessures graves ; (2) un incident entraînant des dommages graves à l'installation ou à l'infrastructure connectée, avec un potentiel d'issue fatale ou de blessures graves ; ou (3) tout événement environnemental majeur résultant des incidents visés aux points (1) et (2).
S27	Jours d'absence	Nombre	Fin de l'année commerciale	Le nombre de jours d'absence se rapporte à la fois à la non-participation volontaire et à la non-participation volontaire au travail dans son ensemble. Il comprend les absences sans motif valable, les absences dues à des accidents, des maladies, des grèves, etc. Il ne comprend pas les congés payés ou non payés (par exemple, congé de maternité, jours fériés) et les voyages d'affaires.

Contributions à la société

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
S29	Contribution à la société	CHF	Fin de l'année commerciale	"Contribuer à la société" fait généralement référence à une action coopérative ou volontaire au bénéfice de votre communauté ou société dans son ensemble. Il s'agit ici des dépenses liées aux événements sociaux/culturels, à l'éducation dans les écoles locales, aux partenariats avec les ONG et autres institutions.
S31	Total des cotisations au fonds de pension	CHF	Fin de l'année commerciale	Total des cotisations à la caisse de pension de l'employeur et des employés.
S32	Total des cotisations patronales au fonds de pension pour les cadres	CHF	Fin de l'année commerciale	Cotisations totales de l'employeur à la caisse de retraite des cadres.
S33	Total des cotisations patronales au fonds de pension pour le personnel non cadre	CHF	Fin de l'année commerciale	Cotisations totales de l'employeur à la caisse de pension pour les non-cadres.

Documentation Gouvernance (G)

Gouvernance d'entreprise

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
G1	Dispositions relatives à la suppléance interne	Statut	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur se réfère aux mesures qui garantissent que les processus commerciaux ne sont pas interrompus et peuvent se poursuivre en raison de l'absence de personnes ou de personnes clés.
G2	Gestion des ressources humaines	Statut	Fin de l'année commerciale	La gestion des ressources humaines est un département au sein d'une entreprise qui gère tous les aspects des employés et qui possède différentes fonctions, telles que la planification du personnel, le recrutement, la formation, la gestion des carrières, la qualité de vie au travail, la communication avec tous les employés à tous les niveaux et le maintien de la sensibilisation et de la conformité aux réglementations gouvernementales.
G3	Nombre d'employés gérés par objectif	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur se réfère au nombre de collaborateurs de l'entreprise qui ont une convention d'objectifs.
G6	Nombre de membres indépendants du conseil d'administration	Nombre	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur se réfère au nombre d'administrateurs indépendants. Un administrateur indépendant est une personne qui n'est ni un employé de l'entreprise ni un actionnaire important de l'entreprise et qui n'entretient pas de relations d'affaires régulières avec l'entreprise.
G7	Séparation entre les fonctions de PDG et de président	Statut	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur se réfère au fait que les fonctions de CEO et de président du conseil d'administration sont exercées par des personnes différentes.
G8	Rapports ESG	Statut	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur reflète la mise en œuvre par l'entreprise d'une politique de reporting ESG externe (ou d'une politique équivalente) en tant que partie intégrante de ses procédures internes.
G9	Incitation ESG pour la direction	Statut	Fin de l'année commerciale	Cet indicateur permet de savoir si le bonus de l'entreprise pour les cadres supérieurs comprend une composante ESG.

Juridique & Conformité

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
G11	Amendes pour: violation des droits des travailleurs, des droits de propriété, cas avérés de corruption ou autres violations de la loi.		Trois dernières années	Cet indicateur comprend le coût des amendes pour violation des droits des travailleurs, des droits de propriété et/ou d'autres infractions légales au cours de la dernière année.
G12	Mise en œuvre de la loi sur la protection des données		Fin de l'année commerciale	Cet indicateur se réfère au respect par l'entreprise de la loi suisse sur la protection des données et aux mesures prises à cet effet.
G13	Dépenses en matière de cybersécurité		Dernière année	Cet indicateur se réfère au montant total des dépenses en matière de cybersécurité (fournies en interne ou en externe). Par cybersécurité, on entend la protection des systèmes, des réseaux et des programmes contre les attaques numériques. Ces cyberattaques visent généralement à accéder à des informations confidentielles, à les modifier ou à les détruire, à extorquer de l'argent aux utilisateurs ou à interrompre les processus commerciaux normaux.
G14	Politique fournisseurs		Fin de l'année commerciale	Cet indicateur est rempli si l'entreprise a développé une politique de fournisseurs visant à minimiser les risques sociaux dans la chaîne d'approvisionnement (par exemple, en accord avec les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme). Dans ce contexte, l'entreprise s'engage à identifier les risques réels et potentiels importants au sein de la chaîne d'approvisionnement, tels que le travail des enfants, le travail forcé ou obligatoire. Elle doit également expliquer comment l'entreprise s'efforce de protéger et de respecter les droits de l'homme au sein de sa chaîne d'approvisionnement et comment elle agit en cas d'éventuelles violations.
G15	Politique client pour les produits controversés		Fin de l'année commerciale	L'indicateur reflète si l'entreprise dispose d'une directive client (notamment en ce qui concerne ses principaux clients) concernant l'utilisation de ses produits. Elle sert à prévenir les dommages pour l'utilisateur ou des tiers (p. ex. prescription obligatoire pour certains produits médicaux, avertissements et instructions d'utilisation pour les produits susceptibles de nuire à l'environnement ou à la santé publique).
G16	Politique en matière de toxicomanie		Fin de l'année commerciale	L'indicateur reflète si l'entreprise a mis en place une politique de gestion des substances addictives (substances psychoactives, alcool et drogues) sur le lieu de travail.
G17	Existence d'un code de conduite		Fin de l'année commerciale	Cet indicateur se réfère à l'existence de règles écrites concernant le comportement éthique des membres de l'entreprise. Cela peut inclure toute forme de discrimination et de harcèlement sur le lieu de travail.
G18	Politique anti-corruption		Fin de l'année commerciale	Cet indicateur indique s'il existe une politique visant à prévenir la corruption et les pots-de-vin tout au long de la chaîne de valeur.

Risques commerciaux & opérationnels

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
G19	EBIT	CHF	Dernière année commerciale	L'EBIT est une mesure du bénéfice d'une entreprise qui comprend toutes les recettes et dépenses à l'exception des intérêts et des impôts.
G20	Impôts sur le bénéfice	CHF	Dernière année commerciale	L'impôt sur les bénéfices se réfère à l'impôt à payer sur le bénéfice total d'une entreprise pour le dernier exercice.
G21	Coûts des matériaux	CHF	Dernière année commerciale	Le coût des matières est le coût des matières utilisées pour fabriquer un produit ou fournir un service. Sont exclues des coûts des matières toutes les matières indirectes, comme les produits de nettoyage, utilisées dans le processus de production. Les coûts des matières sont également appelés coûts directs des matières ou coûts des matières premières.
G22	Salaires agrégés	CHF	Dernière année commerciale	Salaires annuels agrégés du personnel, y compris les primes.
G23	Dette	CHF	Dernière année commerciale	Dettes et provisions contractuelles et remboursables encore ouvertes à la fin du dernier exercice.
G24	Chiffre d'affaires de l'entreprise	CHF	Dernière année commerciale	Le chiffre d'affaires de l'entreprise est le chiffre d'affaires total réalisé au cours d'un exercice comptable. Il est parfois appelé "chiffre d'affaires brut" ou "revenu".
G25	Part des exportations	Pourcentage	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère à la part des exportations en % du chiffre d'affaires total de l'entreprise au cours du dernier exercice.
G26	Part des importations	Pourcentage	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère à la part des importations en % des coûts des matériaux de l'entreprise au cours du dernier exercice.
G27	Audit régulier, y compris via le système de contrôle interne (SCI)	Statut	Dernière année commerciale	Les entreprises qui doivent obligatoirement procéder à un audit doivent maintenir un système de contrôle interne (SCI) et inclure une déclaration sur l'évaluation des risques des clients dans leurs rapports de gestion.
G28	Contrôle interne des risques	Statut	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère à la prise en compte par l'entreprise des résultats de l'évaluation des risques, ce qui permet de réduire le risque opérationnel.
G29	Mesures de continuité des activités contre les catastrophes naturelles	Statut	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère aux mesures prises contre les catastrophes naturelles telles que les incendies, les inondations, les tremblements de terre, les pandémies, etc. qui pourraient représenter une charge pour les chaînes d'approvisionnement.
G30	Total des honoraires versés à l'auditeur	CHF	Dernière année commerciale	Total des frais payés à l'auditeur : frais d'audit réguliers plus autres frais
G31	Autres honoraires versés à l'auditeur	CHF	Dernière année commerciale	les honoraires versés à l'auditeur pour des services autres que l'audit financier.
G32	Part des 5 plus gros clients en % du chiffre d'affaires de l'entreprise	Pourcentage	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère à la part des cinq plus gros clients de l'année précédente en pourcentage du chiffre d'affaires de
G33	Part d'achat des 5 plus grands fournisseurs en % du coût des matières premières	Pourcentage	Dernière année commerciale	Cet indicateur se réfère à la part des cinq plus gros fournisseurs de l'année précédente, exprimée en pourcentage du chiffre d'affaires de l'entreprise.

Questions bonus facultatives

Informations commerciales clés

Code	Indicateur	Unité	Période d'observation	Description
OE1	Veillez sélectionner les éléments environnementaux ci-dessous si la majeure partie de votre activité principale (en termes de chiffre d'affaires) a un effet positif sur eux :	Statut	Fin de l'année commerciale	La "majeure partie" désigne la partie des activités qui génère la plus grande partie du chiffre d'affaires annuel de l'entreprise.
OE2	Veillez sélectionner les éléments sociaux ci-dessous si la majeure partie de votre activité principale (en termes de chiffre d'affaires) a un effet positif sur eux :	Statut	Fin de l'année commerciale	La "majeure partie" se réfère à la partie des activités qui génère la plus grande partie du chiffre d'affaires annuel de l'entreprise.
