

## Contratto di lavoro per impieghi irregolari con salario orario

tra

**Datore di lavoro** .....

e

**Collaboratore/-trice: Cognome** ..... **Nome** .....

Per ragioni di semplificazione linguistica e di leggibilità in seguito è usato soltanto il genere maschile. S'intende che il genere femminile è sempre incluso.

Indirizzo .....

Telefono ..... Data di nascita ..... Permesso di soggiorno per stranieri .....

Numero AVS ..... Stato civile ..... Numero di figli .....

Cassa malati .....

### 1 Settore lavorativo

Funzione: .....

In via eccezionale, al collaboratore possono essere assegnate anche altre mansioni ragionevoli.

### 2 Inizio e fine del contratto

Questo contratto entra in vigore solo se sussistono tutti i permessi di lavoro eventualmente necessari conformemente al diritto in materia di stranieri.

**Inizio del contratto:** .....

#### Durata del contratto

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

- a) Contratto **indeterminato** che **può essere disdetto** secondo l'art. 11
- b) Contratto **determinato** che **non può essere disdetto**, fine del contratto: .....
- c) Contratto **determinato** che **può essere disdetto** secondo l'art. 11, fine del contratto: .....

### 3 Formazione professionale

Il collaboratore, al momento della firma del contratto, ha frequentato i seguenti corsi di formazione e specializzazione:

.....

.....

### 4 Salario lordo

Il collaboratore ha diritto a un salario minimo secondo l'art. 10 CCNL 2010 in rapporto alle ore di lavoro prestate e indipendentemente dal sistema salariale.

Il **salario orario lordo** si compone come segue:

Salario fisso		CHF .....
Compenso provvigionale,	% del	CHF .....
fatturato lordo, salario minimo garantito CHF		
Indennizzo vacanze	10,65%	CHF .....
Indennizzo festività	2,27%	CHF .....
Parte 13° mensilità	8,33%	CHF .....
Altro:		CHF .....
<b>Totale salario orario lordo</b>		<b>CHF</b> .....

### 5 Detrazioni salariali

Salvo adeguamenti per modifiche di legge o dei premi.

Se il collaboratore è impiegato in media per meno di 8 ore alla settimana, la stipula di un'eventuale **assicurazione contro gli infortuni non professionali** spetta allo stesso.

Il collaboratore è soggetto alla LPP solo se nella media annuale percepisce i salari mensili previsti dalla legge.

Per il calcolo va considerata anche la quota della 13° mensilità.

AVS / AI / IPG	5,15%	CHF .....
Assicurazione contro la disoccupazione	1,10%	CHF .....
Assicurazione dell'indennità giornaliera per malattia	%	CHF .....
Assicurazione contro gli infortuni non professionali (se obbligatoria)	%	CHF .....
Previdenza professionale (del salario coordinato, se obbligatoria)	%	CHF .....
Imposta alla fonte	%	CHF .....
Assicurazione delle cure medico-sanitarie (se assunta dal datore di lavoro)		CHF .....
Vitto e alloggio		CHF .....
Altro:		CHF .....

Detrazione salariale annuale per spese esecutive in base all'art. 35 CCNL CHF .....

### 6 Assegni mensili / salario netto

Assegni per figli	CHF .....
Indennità per biancheria/vestiario di lavoro	CHF .....
Altro:	CHF .....
<b>Totale assegni</b>	<b>CHF</b> .....

### 7 13° mensilità

Il diritto minimo alla 13° mensilità è conforme alle disposizioni di volta in volta vigenti del CCNL 2010.

(Diritto alla prestazione del 100% = 8,33%)

### 8 Pagamento del salario

Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)

- a) Il salario è pagato al più tardi l'ultimo giorno del mese. In caso di salari basati sulla cifra d'affari, il pagamento può avvenire al più tardi il 4 del mese successivo.
- b) Il salario è pagato al più tardi il 4 del mese successivo.
- c) Il salario è pagato secondo l'art. 14 cifra 1 cvp. 2 CCNL.

### 9 Orario di lavoro

La durata e il luogo degli impieghi sono determinati consensualmente. Si tratta di impieghi su base oraria e non regolari, indennizzati con salario orario, e non di impieghi dei collaboratori a tempo parziale.

Firma collaboratore e datore di lavoro .....

## 10 Periodo di prova

*Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)*

Il periodo di prova inizia il primo giorno effettivo di lavoro e non alla data concordata dell'assunzione.

- a) Il periodo di prova è di 3 mesi. Durante il periodo di prova è possibile disdire il contratto in qualsiasi momento con un preavviso di 7 giorni.
- b) Non sussiste periodo di prova.
- c) Il periodo di prova è di \_\_\_\_\_ (mass. 3 mesi). Durante il periodo di prova è possibile disdire il contratto in qualsiasi momento con un preavviso di \_\_\_\_\_ (almeno 3 giorni).

## 11 Termine di disdetta / preavviso

Trascorso il periodo di prova, il contratto può essere disdetto solo per la fine di un mese.

Trascorso il periodo di prova e dal 1° al 5° anno di lavoro, il preavviso di disdetta è di 1 mese, sale a 2 mesi a partire dal 6° anno di lavoro. (Durata minima secondo l'art. 6 CCNL)

Qualora non venga mai richiesto l'impiego del collaboratore nell'arco di 12 mesi, il contratto termina senza disdetta, decorso tale termine.

## 12 Vacanze

Il collaboratore ha diritto a 5 settimane di vacanze all'anno. Le vacanze sono compensate con un indennizzo del 10,65% del salario lordo.

## 13 Festività

Il collaboratore ha diritto a 6 festività pagate per anno civile. Esse sono compensate con un indennizzo del 2,27% del salario lordo.

## 14 Lavoro notturno

*Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)*

Il collaboratore accetta di prestare lavoro notturno. L'inizio e la fine del periodo notturno sono definiti come segue:

- a) ore 23.00 – 06.00                       b) ore 22.00 – 05.00
- c) ore 23.30 – 06.30                       d) ore 24.00 – 07.00

## 15 Vitto e alloggio

In assenza di accordi scritti diversi in materia di vitto e alloggio, valgono le detrazioni minime cogenti stabilite dall'Amministrazione federale delle contribuzioni per le prestazioni effettivamente percepite.

## 16 Accordi particolari

*Se non diversamente contrassegnato, vale la variante a)*

- a) Il collaboratore accetta di prestare lavoro in un fumoir servito.
- b) Il collaboratore non accetta di prestare lavoro in un fumoir servito.
- Altro: .....
- .....
- .....
- .....

## 17 Diritto completivo

Qualora il presente contratto non contenga nessun regolamento, si applicano le disposizioni del CCNL 2010 e della legislazione svizzera sul diritto del lavoro.

Luogo e data .....

Datore di lavoro .....

Collaboratore .....