

Prämien und Grenzbeträge Sozialversicherungsrecht 2012

	Beitragssatz / Prämie		Grenzbeträge / Bemerkungen	
AHV	8,4 %	AG/AN paritätisch je 4,2 %	Minimale einfache Rente:	CHF 13'920.— Maximale einfache Rente: CHF 27'840.—
IV	1,4 %	AG/AN paritätisch je 0,7 %	Analog zu AHV-Beiträgen	
EO	0,5 %	AG/AN paritätisch je 0,25 %	14 Wochen Mutterschaftsentschädigung: Maximal 80 % des Lohnes und maximal CHF 196.— pro Tag Tagesentschädigung für Rekruten CHF 62.—	
ALV	bis Jahreslohn CHF 126'000. — : 2,2% bei Jahreslohn CHF 126'001. — bis CHF 315'000. — : zusätzlich 1,0 %	AG/AN paritätisch je 1,1% AG/AN paritätisch je 0,5 %	Maximal versicherter Verdienst :	CHF 126'000.—
UVG	Berufsunfälle und Berufskrankheiten (BUV) Nichtberufsunfälle (NBUV) (versichert bei einer Wochenarbeitszeit von mindestens 8 Std.) Betriebsbezogene Prämienätze in Lohnprozentanteilen		BUV- Prämien zulasten Arbeitgeber NBUV- Prämien zulasten Arbeitnehmer Maximal versicherter Jahreslohn: CHF 126'000.—	
BVG	Die Beitragssätze variieren von einer Pensionskasse zur anderen. Die Beitragshöhe von Arbeitgeber und Arbeitnehmer muss gleich sein		Mindestjahreslohn / Eintrittsschwelle:	CHF 20'880.— Koordinationsabzug: CHF 24'360.— Minimaler koordinierter Lohn: CHF 3'480.— Maximal koordinierter Lohn: CHF 59'160.—
FZ	Familienzulagen werden durch Arbeitgeber finanziert (Ausnahme Kt. VS) Viele Kantone sehen höhere Ansätze vor		CHF 200.— für Kinderzulagen (bis 16 Jahre) CHF 250.— für Ausbildungszulagen (ab 16 – 25 Jahre)	